



## Effekter med praksisnær rådgivning. Projekt nr. 2056

Opsamling januar 2013 af Jørgen Kroer, Anne Juul og Ulrik Toftegaard.  
Interview af de deltagende rådgivere.

### Konklusion

Generelt, men lidt forsigtigt, kan vi konkludere at Praksisnær rådgivning har sin berettigelse og skaber resultater på bedrifterne, når landmanden:

- Forpligtes ved opfølgning
- Motiveres/er motiveret til at indgå i forløbet
- Får hyppige besøg
- Går gemba (går med rundt i stalden) med rådgivere og medarbejdere
- Kan se formålet med aktivitet også i en større sammenhæng
- Har en klar forventningsafstemning

Bedrifterne har i gennemsnit været i gang i omkring 3-4 måneder fra opstart på det tidspunkt opsamlingen foretages samt der er leveret mellem 25-78 timers rådgivning på hver bedrift.

På flere bedrifter er praksisnær kombineret med enkeltstående Leanværktøjer. Det skaber god synergi og effekt.

Følgende skabelon er benyttet mht. opsamling af landmændenes effekter

<b>Stamdata</b>	Landmandens navn samt praksisnær rådgiver
<b>Input</b>	Hvorfra har vi kildedata?
<b>Aktivitet</b>	Hvilke aktiviteter er der sket på bedriften?
<b>Output</b>	Hvad er der kommet ud af aktiviteterne?
<b>Effekt</b>	Hvilken effekt har outputtet og aktiviteterne skabt?

### Landmand 1

Stamdata	Rådgiver Michael T Mortensen, Heden og Fjorden Landmand Niels Langballe
Input	Dyrereg., DMS
Aktivitet	11 besøg 78 timer. Der er anvendt coaching og gemba samtidig med. produktionen foregår. Besøgsvarighed ca. gemba 3 – 4 timer pr. besøg, hertil forberedelse
Output	Målstyringstavler med fokus på Økonomi i mælkeproduktion, målsætning + 500 kg EKM. Tilvækst hos kalve. Fokus på goldkøer, repro, yversundhed og foder, indsats med foderkontroller
Effekt	Øget mælkeydelse, bedre kalvesundhed og mere stabil fordring, Dyreregistrering er ajourført. Målbart er mælkeydelse steget fra 16 til 23 EKM/foderdag i perioden. Ydelsen pr. dec. 2012 ligger højere end ydelsen for samme periode 2011  Lm har været meget positiv og får mere ud af det. Og har fokus på de ting der aftales, og er meget mere fokuseret på produktion nu, og har også skiftet ud i personalet, der sætter yderligere fokus på produktionen

### Landmand 2

Stamdata	Rådgiver Michael T Mortensen, Heden og Fjorden Landmand Jens Madsen Svenstrupvej 9 7830 Vinderup
Input	Forventningsafstemning
Aktivitet	Coaching 11 besøg, gemba aktivitet i alt ca. 50 timer. Gemba aktiviteter har omhandlet tilvækst kalve, kælvningsforhold, kvieopdræt, belægningsgrad, goldfodring og foder
Output	Målpunkter om økonomi i mælkeproduktion. Og foderkontrol er fulgt op, og der er lavet tilretninger.
Effekt	Bedre tilvækst hos kalve bedre klovsundhed, bedre goldkommanagement og en tendens til højere ydelse ud fra seneste kontrol. Nøgletal underbygger bedre klovsundhed. Er tæt på prognose for EKM 9.700 pr. ko  Lm har været meget positiv og er i artikel i Kvægnyt, koncentrerer sig mere om foderblandning og mere fokus på små kalve omkring tildeling af mælk og kraftfoder. Og belægningsgrad i stald er sænket. Lm fastholder indsats, og der er målbare forbedring på klovsundhed, og kalve trives bedre.

### Landmand 3

Stamdata	Rådgiver Michael T Mortensen, Heden og Fjorden Landmand Hartvig Nielsen Hallundbækvej 18 Hodsager 7490 Aulum
Input	Registreringer kælvninger, reproduktion, medicinregnskab og forventningsafstemning
Aktivitet	Ugentlige gembamøder af 3 timers varighed samlet timeforbrug inkl. opfølgning og adm. Ca. 66 timer. Forløbet strækker sig over ca. 15 uger. Fokus på foderforbrug pga. dårlig høst
Output	Mål og opfølgningsskema på mælk afhentet pr. dag. Mere fokus på arbejdsforbruget og planlægning af arbejdet. Bedre foderudnyttelse og en øget mælkeydelse pga. klove gennem hyppigere klovbeskæring hver måned
Effekt	Celletal i perioden reduceret fra ca. 275 til ca. 225 Mælk afhentet pr. dag steget fra 6.650 kg til 7.200 kg Malkende køer steget med 3 % Lm har fået mere fokus på medarbejdere, fodring og mælkeydelse. Lm er klart motiveret og positiv.

#### Landmand 4

Stamdata	Rådgiver Jørgen Aagren, Agri Nord Landmand: Klaus Sørensen, Brasåvej 28,tlf. 6176 4886
Input	Udgangspunkt dynamisk strategi for mælkeproduktion her under forbedret arbejdsplanlægning
Aktivitet	Tavlemøder, repro, % klovsundhed, 5 besøg i projektperioden (3 mdr.), samlet tidsforbrug 27 timer.  Gemba-aktivitet med gennemgang af stald med aftaler om forbedringspunkter. Gennemgang af reproduktionslister med angivelse af dyr til at tage handling på, ydelseslister og goldlister, kører til goldning. Øget kvalitet i foderblanding.
Output	Målepunkt på klovbeskæring 3/år + ugentlige klovbade, indsats på ydelse, fodermanagement, reproduktion, tavlemøder – har resulteret i bedre kommunikation med medarbejdere og bedre arbejdsplaner. Der er indkøbt en weekplanner til formålet.
Effekt	Væsentlige og mærkbare forbedringer på sundhed og kalvedødelighed og reproduktion. Ydelsen ligger mere konstant, og klove og lemmer er forbedret væsentligt ud fra et visuelt syn. Pga. den forholdsvis korte periode er det vanskeligt at aflæse direkte af nøgletal. Der ses dog positive indikationer i nøgletal, specielt kalvedødelighed er forbedret, sidste 3 mdr. 2 døde, seneste 12 mdr. 19 døde. Der er etableret møde med banken for at dokumentere de opnåede forbedringer.  Lm er mere aktiv nu med fokus på forbedringer og fremtid og har lært at holde fast i daglige rutiner og procedurer

## Landmand 5

Stamdata	Rådgiver Rene Rødkjær, Landbonord Landmand Poul R. Pedersen, 35780
Input	<p>Formål og forventningsafstemning - at skabe et system, der gennem praktisk orientering og deltagelse skaber grundlag for produktionsforbedringer over tid. Besætningens nøgletal er over middel, hvor intet falder helt ud og intet er prima. Derfor har der i projektet været fokus på at få samlet de små ting op, som kan forbedres og samtidig fastholde, at de gode rutiner bliver indarbejdet i processen.</p> <p>3,5 time – opstart af projektet. Formål og fastsættelse af ovenstående mål med projektet. Målstyring - max. 5 % halte køer og ingen yversår.</p>
Aktivitet	<p>Tavlemøde med forbedringstavlen, weekplanner og arbejdsplaner. Det har gjort, at vi kan holde fast på de gode rutiner og skubbe de ikke værdiskabende rutiner bort. Tavlemøder og Gemba aktivitet ca. 30 timer samlet og 9 gembamøder.</p> <p>16/10 3,5 time – Opstart af projektet. Formål og fastsættelse af ovenstående mål med projektet. Målstyring - max. 5 % haltekøer og ingen yversår.</p> <p>22/10 2 timer – Tavlemøde, introduktion af forløbet og udbrede grundlæggende kendskab til spildtyper, som vi effektiviserer ud fra. Initiativer til at indfri vores fælles mål fastlægges. Arbejdsplaner er udarbejdet, så vi sikrer de gode arbejdes rutiner.</p> <p>1/11 5,5 time – Deltagelse i praktisk arbejde, malkning osv. Gennemgår arbejdsrutiner sammen med medarbejderne for at fremme deres kendskab til spildtyperne. Konkrete eksempler på hvor i produktionen, de enkelte spildtyper findes. Analyserer selv hvilke spildtyper, der er i spil på bedriften og tager dem med på efterfølgende tavlemøde.</p> <p>6/11 10 timer – Deltagelse i praktisk arbejde, malkning, fodring osv. Observerer og hjælper til.</p> <p>13/11 3 timer – Tavlemøde, opsamling på igangsat initiativer. Medarbejderne er begyndt at deltage aktivt i forbedringsprocessen, hvor vi arbejder ud fra Lean spildtyper.</p> <p>20/11 1,5 time – Tavlemøde, opsamling og målstyring. Hvor er vi, og hvad kan vi gøre bedre. Leder benytter lejlighed til at rose medarbejderne for deres engagement og gå-på-mod.</p> <p>4/12 1,5 time – Tavlemøde, medarbejderne gør en stor indsats for at indfri deres fælles mål. Resultatet af indsatsen for forbedret yversundhed, herunder yversår er positivt. Yversundhed, herunder malkerutiner og sengebåse hygiejne diskuteres lystigt, da der er delte meninger herom. Men det er et indsatsområde, vi arbejder videre med.</p> <p>11/12 1,5 time – Tavlemøde – jeg giver belønning, da vores mål er indfriet. Vi hæver målene og arbejder nu videre med yversundheden. Nye initiativer er fastlagt, og de prøves, inden de overføres til faste arbejdsrutiner. Næste gang er det lederens tur til at styre et tavlemøde. Så står jeg på sidelinjen og støtter vedkommende og bidrager til helheden.</p> <p>18/2 2 timer – Tavlemøde – der har været klovbeskåret i besætningen og heraf en del be-</p>

	<p>handlinger. Jeg samler op på, hvor vi står ift. vores mål. Vi fortsætter vores indsats for klovsundheden.</p>
Output	<p>Projektet løber ind i 2013, hvor vi vil arbejde videre med vinderkulturen og optimere på produktionen vha. de værktøjer, som de ansatte får kendskab til igennem forløbet.</p> <p>Følgende værktøjer har medarbejderne kendskab til på nuværende tidspunkt: Tavlemøde med forbedringstavlen, weekplanner og arbejdsplaner.</p>
Effekt	<p>Værdiskabende rutiner fastholdes, og de ikke-værdiskabende rutiner skubbes bort.</p> <p>Reduceret forekomst af yversår, og der er lagt en strategi for klovsundhed ikke pt. målbar, da det er en længere tidsperiode. Beskæring før goldning, 100 dage efter kælving som minimum. Spuling af klovene 1 gang ugentlig. Alt skrives op, og når der er 25 køer på listen, kontaktes klovsbeskæreren.</p> <p>Medarbejdere er mere opmærksomme på forandringer, og de synlige mål betyder hurtigere reaktion på uregelmæssigheder indenfor målområderne blandt andet klovsundhed, og der reageres på ting, der ikke tidligere blev reageret på.</p> <p>Lm har mere tid til ledelse, mere styr på værdiskabende processer og er indstillet på at holde fast, og har de sidste to gange selv gennemført tavlemøder og deltaget på rådgivningscentrets årsmøde med oplæg om processen. Kan evt. indgå i en artikel.</p>

## Landmand 6

Stamdata	Rådgiver Peter Møller, LMO Landmand, Thomas Bager, 22154991, bager@nr-djurs.net CHR 116524
Input	<p>Der opnås ikke tilfredsstillende resultater på mælkeproduktionen</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 8.500 kg EKM =&gt; Mål: 9.500 kg EKM til mejeri</li></ul> <p>Der er budget. afvigelser som følge af lavere mælkeydelse og ændret prissæt på mælk og foder. Banken ønsker. at der skal være en tættere opfølgning.</p> <p>Der har været igangsat forskellige handlingsplaner, men resultaterne har ikke flyttet sig tilstrækkeligt på</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Reproduktion</li><li>○ Goldkomagement</li><li>○ Håndtering af AMS-styringssystem</li></ul> <p>Etablering af ny stald med 3*AMS 2008, og der har været problemer med håndtering af AMS, hvilket er baggrund for rådgivningsforløbet.</p> <p>Til at støtte processen er der givet fjernadgang til AMS enhederne, så de daglige produktionsresultater kan følges, og der kan foretages indstillinger af AMS mht. malketilladelser, fodertildeling m.m.</p>
Aktivitet	I forløbet har der været besøg ca. 1 gang pr. måned og i mellemliggende perioder opfølgning på produktionsdata via fjernskrivebord på data fra AMS og efterfølgende telefonisk kontakt. Fra 18/9-16/1 brugt 17,75 timer på besøg og opfølgning. AMS rådgivere har desuden deltaget i forløbet.
Output	Implementering af daglige arbejdsrutiner omkring AMS og brugen af de styringsredskaber, teknologien giver mulighed for. Der er foretaget indstillinger af AMS mht. malketilladelser, fodertildeling m.m. Derudover har der været besøg på bedriften med fokus på brugen af systemet samt sidemandsoplæring af ejer/medarbejdere.
Effekt	<p>Efter rådgivningsforløbet er levering af mælk til mejeri øget og svarer nu til målsætning for bedriften.</p> <p>Reproduktionseffektiviteten er stigende foreløbig ca. 2%</p> <p>Celletal er forbedret, og er nu bedre end målsætning, som er 280.000.</p> <p>Lm har efterfølgende aktivt taget initiativ til en række aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Møde omkring udlicitering af maskinaktiviteter</li><li>• Foder</li><li>• Gødning</li><li>• Rådgivning</li><li>• Ændring i ledelsestilgang.</li></ul> <p>Lm er højt motiveret - også i erkendelse af egne spidkompetencer og udviklingsområder blandt andet it-kompetencer, og der arbejdes yderligere med opfølgning af de aktiviteter, der sættes i gang</p>

## Landmand 7

Stamdata	Rådgiver John Jensen, Centrovic Landmand Christian Holm Olesen Svinøvej 10A, 5500 Middelfart chr.j.olesen@mail.com 64421803 CVR 19235
Input	Registreringer (ydelseskontrol, dyrlæge mm.) samt fra produktionskontrol. Aftale med ejer om at følge de to medarbejdere i dagligdagen og i deres arbejde som forventningsafstemning
Aktivitet	Der har været afholdt tre gembamøder i stalden samt to kontormøder i alt ca. 20 timer
Output	Referater med aftaler på aktiviteter til igangsætning. Aktiviteter er iværksat i den rækkefølge, det kan overkommes ressourcemæssigt, og medarbejderne har selv valgt indsatsområderne. Referaterne indeholder indsatsområder for hver møde, og blandt indsatsområder kan blandt andet nævnes på kort sigt: <ul style="list-style-type: none"><li>• Lastrem på tværs i sengerækken</li><li>• Kvier skal klovbeskæres 1 -3 mdr. før kælvning</li><li>• Slangeholder i malkestald til kvier med højt bagyver</li><li>• Obs på maskiner, der suger luft eller tager for tidligt af</li><li>• Slangeknæk ved maskinstart</li><li>• Kræffoder tildeles i malkestald</li><li>• Reparation af gulv i malkestald</li><li>• Afprøvning af mixerens vægt</li><li>• Kalve minimum 4 mdr. før flytning</li><li>• Varmebeholder</li><li>• Blæser til bedre luftskifte</li><li>• M.m.</li></ul> På længere sigt <ul style="list-style-type: none"><li>• System til at varme nyfødte kalve</li><li>• Vanddyser ved indgang til malkestald</li><li>• M.m.</li></ul>
Effekt	Arbejdstiden om eftermiddagen er reduceret med ca. 15 minutter på malkning og vask. Det er ca. 100 timer om året (efter kl. 18.00). Det giver positiv indvirkning på trivsel. Klovbeskæring af kvier før kælvning efter fast plan. I referater er der aftalt ca. 25 aktiviteter til forbedring - 10 er igang og ca. 5 er afsluttede. Medarbejderne er gået positivt ind i opgaven og udførelsen af aftaler fra referat. De tager selv fat i og har en konsekvent holdning til, at aktiviteter de sætter i gang skal prioriteres, tages alvorligt med fokus på, at besluttede aktiviteter skal gennemføres i fornuftig balance med de ressourcer, der er til rådighed.